

# ADAPT IT HACKATHON: À LA QUÊTE DE TALENTS POUR PERPÉTUER L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE

Entretien avec Ndamu Gumane - Strategic Key Account Manager at Adapt IT Telecoms  
par Katucia Moussongu

Les hackathons organisés par la société Sud-Africaine Adapt IT, sont bien plus que de simple événements rassemblant de jeunes talents. En effet, ce sont des moments ou des visionnaires, des passionnés de Technologie et des experts du secteur discutent des problèmes urgents de notre ère numérique, et proposent des solutions révolutionnaires ayant un impact technologique important sur l'avenir. Dans cet interview, vous en apprendrez davantage avec Ndamu Gumane, Strategic Key Account Manager chez Adapt IT Telecoms.

## Partagez avec nous votre expérience professionnelle de Wits à Adapt IT?

En grandissant, j'aimais beaucoup les avions. Alors, je suis allé à l'école de pilotage après le lycée, en vue d'obtenir ma licence de pilote privé (PPL). Toutefois, mes parents n'étaient pas très convaincus par cet enthousiasme de devenir pilote. Ils y voyaient plus un passe-temps qu'une carrière. Ils m'ont donc encouragé à aller à l'université comme le reste de mes frères. De ce fait, je me suis inscrit à Wits (Université du Witwatersrand) pour étudier les Mathématiques Appliquées (Applied Mathematics). Avec le temps, j'ai moi-même réalisé que le pilotage était plus une source de divertissements qu'un choix de carrière. Je voulais aller au-dessus des nuages et profiter de l'expérience, mais sans plus. Tandis qu'aller à l'université, m'exposait à des projets informatiques et à un large éventail d'options de carrière. Aujourd'hui, je vais toujours dans les nuages mais avec des logiciels cloud.

Durant mon temps à Wits, j'ai décroché un job d'étudiant technicien dans les laboratoires informatiques de Maths et Science. J'ai eu la chance de croiser le chemin du Dr Pravesh Ranchod, qui est devenu mon mentor et qui nous assiste aujourd'hui lors des événements de Hackathon.

Mes responsabilités dans ces laboratoires incluaient la résolution de problèmes lié aux infrastructure informatique, l'installation d'applications et la gestion des équipes d'étudiants techniciens. Un an après, j'ai été promu et mon nouveau rôle consistait à gérer les bases de données confidentielles de certains professeurs. C'était assez intéressant à cause du degré de confiance qu'ils me portaient. Aussi, durant cette année, j'ai beaucoup appris sur les différents réseaux Linux, des outils de récupération de données et leur support.

Dans mon rôle d'étudiant salarié à Wits, j'ai eu l'occasion d'être en contact avec la division technologique du gouvernement, CSIR (Comité pour la Recherche Scientifique et Industrielle). C'est réellement à ce moment-là que mon parcours professionnel a pris forme. Car après un court laps de temps, j'ai été embauché par une société et j'ai commencé une aventure technologique professionnelle qui m'a mené jusqu'à Adapt IT.

Au cours de mes deux premiers mois de travail, j'ai eu l'opportunité d'être envoyé au Tchad pour installer notre logicielle et dispenser des formations. De là, je me suis occupé des services « Please Call



Me », Sim Swap, Ad Injection de Vodacom SA, ainsi que d'autres services que nous avons développés en interne. Aujourd'hui, je fais partie de la Division Telecoms d'Adapt IT et je gère la stratégie technico-commerciale de nos comptes se trouvant dans plusieurs pays d'Afrique.

En somme, Adapt IT est l'endroit idéal pour faire carrière. Il y a effectivement de grandes opportunités de croissance pour tous nos produits et solutions.

## D'où vient votre passion pour la Technologie?

Eh bien, c'est comme les gens qui aiment le chocolat. Ils ont expérimenté le chocolat une fois, ils l'ont apprécié et cela est devenu une partie intégrante de leur vie. Il est possible que la comparaison de la Technologie à une friandise ne soit pas appropriée. Mais ce que je veux dire explicitement, c'est que la Technologie cadre parfaitement avec ma personnalité et mes compétences. J'aime interagir avec les clients et j'aime créer des solutions qui apportent de la valeur non seulement à eux, mais aussi à nous. J'aime développer des solutions nouvelles et passionnantes qui apportent des changements positifs dans la vie des individus.

## Vous êtes le visionnaire avant-gardiste de l'Adapt IT Hackathon, quelle est l'histoire derrière cette initiative?

Il y a quelque temps, Adapt IT a été invité à participer à un hackathon. C'est à ce moment-là que j'ai pensé qu'il pourrait être plus avantageux pour l'équipe d'organiser son propre hackathon. Subséquemment, avec le soutien enthousiaste et matériel de notre Responsable du Marketing - Agnieszka Perrin, nous avons lancé notre premier hackathon à Wits en 2019. Ce fut un grand succès, car l'évènement a attiré les meilleurs étudiants diplômés et révéler des talents remarquables comme Freddy Maepa et Mxolisi Shongwe, qui font désormais partie de nos meilleurs développeurs.

Notre hackathon est unique en son genre, car il est animé par une mission de bien commun. Notre objectif principal est de tirer parti de la Technologie pour améliorer la vie des individus. Cela nous démarque des événements organisés par des entreprises qui, d'ordinaire, sont orientés vers le profit. Notre objectif est d'inciter les développeurs à se demander: «Comment la Technologie peut-elle véritablement contribuer à améliorer la vie des autres?»

C'est le fondement de notre hackathon.

Un autre objectif crucial consiste à identifier ceux qui ont une passion profonde pour notre travail. Je crois fermement que la passion mène au succès et nous sommes à la recherche de personnes curieuses, enthousiastes et aimant ce que nous faisons.

### Qu'est-ce que cela vous fait de voir cette vision se concrétiser?

Je suis très content. Je veux aussi pouvoir aider à réaliser la vision de quelqu'un d'autre, de la même façon que la Responsable du Marketing l'a fait pour moi. Je veux être cette "porte" pour quelqu'un d'autre, parce que, **si quelque fois, nous ne prenons pas le risques d'accepter les idées que les gens qui nous entourent proposent, nous ne saurons jamais jusqu'où nous pouvons aller.** Le hackathon, à mon avis, est un bon exemple de ce qui se passe lorsque le management d'une entreprise, ou les supérieures investissent dans les idées d'un membre du personnel. Plusieurs bénéfiques pourraient en découler.

Le hackathon nous apporte de nombreux avantages sur le plan marketing. **Cependant, il est également possible de trouver des diplômés qui viennent et qui ont un impact profond sur notre entreprise.** L'un de nos diplômés, par exemple, gère seul l'intégralité de Project de développement. Il a maintenant deux ans d'expérience et **nous sommes fiers de dire que c'est un pur produit d'Adapt IT.** Il constitue désormais un atout crucial non seulement pour Adapt IT, mais également pour nos partenaires. Il a tout ce l'industrie recherche. D'ailleurs, il n'y a pas que lui, tous les diplômés que nous avons, effectuent un travail formidable dans les différentes équipes, en particulier nos développeurs femmes. En passant, **nous avons besoin de plus de développeurs femmes, et le hackathon peut certainement nous aider à les trouver.**

“

Notre hackathon est unique en son genre, car il est animé par une mission de bien commun. Notre objectif principal est de tirer parti de la Technologie pour améliorer la vie des individus

”

### Qu'est ce que cet événement apporte concrètement à Adapt IT et aux étudiants qui y participent?

Pour Adapt IT, le hackathon est un excellent moyen de trouver des talents exceptionnels. Cela ressemble un peu à un long processus d'entretien, car nous passons beaucoup de temps avec ces étudiants, avant de leur confier un projet. **Je crois même que nous pouvons complètement remplacer notre procédure d'embauche par cet événement.** Nous voyons comment ils travaillent en équipe et comment ils réagissent sous pression car ce sont ces qualités dont nous avons besoin à Adapt IT.

En fait, nous sommes en mesure d'avoir une vue beaucoup plus rapprochée de tous les développeurs que nous souhaitons embaucher. **Pendant le hackathon, nous pouvons voir leurs**

**personnalités et certaines de leurs passions,** et après leur sélection, nous les façonnons selon nos attentes.

**Par ailleurs, les diplômés se voient offrir plus d'opportunités.** Nous leur garantissons la possibilité d'entrer sur le marché du travail, d'acquérir de l'expérience et bien plus encore. Ils reçoivent beaucoup de soutien et apprennent de nos meilleurs développeurs. C'est ainsi que nous parvenons à maintenir cette **culture du transfert de connaissance chez Adapt IT,** car nous savons que ce sont eux qui feront passer Adapt IT au niveau supérieur.

En réalité, les développeurs que nous rencontrons lors du hackathon sont exceptionnels. Non seulement dans leur rôle, mais aussi dans leur personnalité. **Il est important de notifier que nous avons la chance qu'eux aussi nous choisissent.**

### Quel est votre point de vue sur les «Hommes derrière la Technologie », et comment vous y identifiez-vous?

Les «Hommes derrière la Technologie», englobent toutes les personnes responsables du succès d'une start-up ou d'une entreprise technologique. Et c'est super de mettre en lumière toutes ces personnes qui développent ces solutions, ou ces produits. On ne voit pas souvent ces développeurs, ces chefs de projet, ces ingénieurs de support etc. recevoir les éloges qu'ils méritent. Donc, j'aime l'initiative d'exposer le travail qu'ils font et de mettre en exergue certaines de leurs réalisations.

**Est-ce que je me reconnais en tant «qu'Hommes derrière la Technologie» ? oui, Je suis l'un d'entre eux.** Donc, d'un point de vue technique, je peux dire que c'est positif lorsque la direction ou quelqu'un d'autre dit : «Hé, nous voyons ce que vous avez fait, bravo», «Dites-nous comment vous avez obtenu cela», ou quelque chose de similaire. **Cela donne du crédit aux personnes qui travaillent dans les coulisses - aux Hommes derrière la Technologie.**

### Quels conseils pouvez-vous donner à la prochaine génération intéressée à entrer dans le secteur de la Technologie?

Je dirais ne faites pas une fixation sur les titres ou des éloges. Travaillez simplement. Vous ne recevrez peut-être pas les compliments que vous méritez au début, alors continuez à travailler. Et avec le temps, vous recevrez vos éloges. Je crois que parfois les gens sont trop prompts à démissionner parce qu'ils n'ont pas été promus ou n'ont pas reçu le titre qu'ils désiraient. Ils oublient que le plus important est simplement de faire du bon travail. Si vous faites du bon travail, il sera un jour reconnu.

De plus, la Technologie est un secteur qui progresse de manière constante et rapide. De nouvelles technologies sont continuellement développées. Alors, si vous ne suivez pas le rythme et que vous n'apprenez pas à vous améliorer continuellement, à vous former ou à acquérir de nouvelles compétences, vous resterez derrière. Ce n'est pas comme dans d'autres secteurs, où ce que vous avez appris il y a 10 ans est toujours effectif, pour l'accomplissement actuel de vos responsabilités.

Également, coopérez et posez des questions. N'ayez pas peur d'échouer. Si cela arrive, remettez-vous sur pied et réessayez. J'ai échoué plusieurs fois. J'ai eu tellement d'idées que j'ai essayé de promouvoir et la plupart d'entre elles ont échoué ou il n'y avait pas de budget pour les financer. Cependant, le fait que je continue d'essayer, est la raison pour laquelle je continue d'avoir beaucoup de succès. Si vous continuez à essayer, vous finirez par réussir.